

Plats och tid Svegsmon, konferensrum plan 4, 09.00 – 12.00

Beslutande Ledamöter
Anders Häggkvist C
Maria Nordkvist L
Christer Nordqvist S

Övriga närvarande Anda Embretzen, socialchef
Belinda Härjebäck, sekreterare
Åsa Westvall, enhetschef, § 63
Carolina Olofsson, undersköterska, § 63
Susanne Floberg, undersköterska och skyddsombud, § 63

Paragrafer 58-68

Ordförande Anders Häggkvist (C)

Justerare Maria Nordkvist (L)

Från och med 28 februari 2022 justeras protokoll från
Härjedalens kommun digitalt, enligt
kommunstyrelsens beslut § 287/2021

Ärendelista

Paragraf	Ärende	Diarie- nummer
§ 58	Ekonomisk uppföljning	
§ 59	Förvaltningens verksamheter, information	
§ 60	Kommunens arbete med mottagande av flyktingar från Ukraina, information	
§ 61	Arbete med framtagande av äldreplan, information	
§ 62	Ej verkställda beslut 2022	2022/545
§ 63	Information från Svedjegården och hemtjänst Ytterhogdal	
§ 64	Genomlysning av skatteväxling och kostnader enligt Hälso- och sjukvårdslagen	2022/547
§ 65	Ändring av särskilda boendeplatser på Svegsmon	2022/546
§ 66	Delegationsbeslut	
§ 67	Begäran om bostad med särskild service	
§ 68	Övrig fråga, sommarbemanning	

Su § 58

Ekonomisk uppföljning

Ärende

Socialutskottet informeras om ekonomin i socialförvaltningens verksamheter i sin helhet.

Resultat april 2022 i relation till fastställd budget:

Verksamhet	Resultat i tkr
Ledning, kvalitets- och administrativ avdelning	1 796,9
Hemtjänst övergripande	1 775,3
Äldreomsorgen	-3 282,0
Individ- o Familjeomsorg/Myndighet	925,6
Legitimerad personal	-963,3
LSS	-182,4
EBU	497,5
Socialförvaltningen totalt	567,6

Uppföljning av kostnader (jämfört med samma period året innan)

Kostnader för inhyrd personal har ökat med 334 100 kronor.

Kostnader för kvalificerad övertid har ökat med 816 300 kronor.

Kostnader för sjuklön har ökat med 440 500 kronor.

Kostnader för beviljade insatstimmar hemtjänst har ökat med 356 000 kronor.

Kostnader för placeringar inom Individ- och familjeomsorgen har minskat med 65 000 kronor.

Su § 59

Förvaltningens verksamheter, information

Ärende

Socialchef rapporterar utifrån förvaltningens verksamheter utifrån områdena kvalitetsuppföljning, budgetuppföljning och arbetsmiljöuppföljning.

Sjukfrånvaron ligger på 9,3 % i april månad vilket är lägre än 2021. Sjuklönekostnaderna ligger på samma nivå som 2020 och 2021. Totalt inom förvaltningen handlar det om ca 5 miljoner kronor per år.

Kostnaden för beviljad tid ligger något under 2020 års siffror.

En översikt över förhållandet mellan månadsavlönad och timavlönad personal har tagits fram där siffrorna visar att antalet månadsavlönade har minskat under första kvartalet 2022 jämfört med samma period 2021. Antalet timavlönade har ökat under samma period.

Inom äldreomsorgen pågår semesterplaneringen. I Östra har man bra tillgång på vikarier. I Västra delen av kommunen råder det arbetskraftsbrist så där har man valt att ta in fyra undersköterskor från ett bemanningsföretag under sommaren.

Arbetet med ny äldreplan fortlöper vilket kommer att redovisas i en egen punkt.

En utbildning i Durewallmetoden kommer att genomföras. Metoden är en konfliktämmande, lågaffektiv metod som bygger på en humanistisk inställning och ett etiskt förhållningssätt. Även utbildning i förflyttningsteknik kommer att genomföras under vecka 22 och 23. Nettokostnader för äldreomsorgen 2022 ligger högre än 2021 men lägre än 2019 och 2020.

Just nu finns det fyra personer med beslut om särskilt boende. I dagsläget finns det åtta lediga lägenheter med fördelningen tre i Ytterhogdal, två i Hede och tre i Funäsdalen.

Inom LSS funktionsstöd fortsätter man jobba med utveckling av digitalt planeringsverktyg. Man jobbar även med en översyn av LSS-boenden i den Östra delen. En tillsyn av brandsäkerheten i LSS-boenden är också gjort och där väntar man på återkoppling.

Inom IFO har kostnader för försörjningsstöd minskat med 268 000 kronor under de senaste fyra månaderna. Detta visar på att de insatser kommunen nu genomför bland annat för ungdomar som varken arbetar eller studerar har gett effekt.

Inom området HSL kommer en planeringsdag gällande god och nära vård genomföras tillsammans med Regionen där man bland annat kommer att diskutera samverkan mellan kommunen och Regionen. Vidare pågår en

Su § 59, fortsättning

schemaöversyn för sjuksköterskor.

Rekrytering av enhetschef för sjuksköterskor är klart.

Den personal som är inhyrd kommer även att finnas kvar under sommaren och till viss del även till hösten.

Su § 60

Kommunens arbete med mottagande av flyktingar från Ukraina, information

Ärende

Socialförvaltningen är inte påverkad av mottagandet av flyktingar från Ukraina. De personer som har kommit till kommunen har i dagsläget inget behov av stöd från socialförvaltningen.

Su § 61

Arbete med framtagande av äldreplan 2035, information

Ärende

Socialchef informerar om det pågående arbetet med framtagande av äldreplan 2035. Utifrån ett antal framtagna mål jobbar arbetsgruppen nu med att ta fram strategier och aktiviteter under varje mål. Det planeras även in en workshop med pensionärsorganisationer i augusti där de kommer att få ett första utkast presenterat för att kunna lämna synpunkter.

Tidsplanen just nu är att ett första utkast av äldreplanen ska vara klar till nästa socialutskott den 23 juni. Förhoppningen är därefter att en slutgiltig plan ska kunna presenteras för socialutskottet den 30 augusti för att sedan behandlas i kommunstyrelsen i september och antas av kommunfullmäktige i oktober.

Su § 62

Dnr KS 2022/545

Ej verkställda beslut 2022

Ärende

Rapportering av ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen (SoL) och lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) för kvartal ett 2022 föreligger.

Kommunstyrelsen som ansvarig nämnd ska, enligt socialtjänstlagen (SoL) och lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), kvartalsvis till fullmäktige lämna en statistikrapport som redogör för antalet gynnande beslut enligt SoL och LSS som inte har verkställts inom tre månader från beslutsdatum, samt antalet gynnande beslut där verkställigheten har avbrutits och inte återupptagits inom tre månader.

Rapporten ska visa de olika typer av bistånd som inte verkställts, samt hur lång tid som gått från beslut till verkställighet i varje enskilt fall. Statistiken ska vara uppdelad på kön.

Socialutskottet tar del av rapporten.

Su § 63

Information från Svedjegården och hemtjänst Ytterhogdal

Ärende

Enhetschef Åsa Westvall, Carolina Olofsson, undersköterska och Susanne Floberg, undersköterska informerar utskottet om det utvecklingsarbete man har jobbat med i Ytterhogdal under de senaste åren och som har gjort att personalen inom har fått en mycket bättre arbetsmiljö och struktur i sitt dagliga arbete.

Ledorden i utvecklingsarbetet har varit trygghet och ansvar.

Su § 64

Dnr KS 2022/547

Genomlysning av skatteväxling och kostnader enligt Hälso- och sjukvårdslagen

Ärende

Socialutskottet får en presentation av den rapport som Ensolution fick i uppdrag att ta fram gällande beräkning av hälso- och sjukvårdskostnader i Härjedalens kommun jämfört med skatteväxling.

Sammanfattningsvis kan man se att kostnaderna för den kommunala hälso- och sjukvården ökar över tid i kommunen och att Härjedalens kommun ligger på en högre kostnadsnivå jämfört med andra kommuner i länet.

Rapporten kommer att utgöra en grund i den fortsatta förhandlingen med Regionen gällande ett nytt avtal kring NÄVA-platser och primärvårdsuppdraget.

Su § 65

Dnr KS 2022/546

Ändring av särskilda boendeplatser på Svegsmon

Beslut

En plats vid Svegsmons särskilt boende ändras från växelvård till särskilt boende.

Ärende

Under pandemiåren minskade behovet av särskilda boende platser och fler platser stod tomma. För att möta behov av anhörigstöd och minska belastning på hemtjänsten beslutade socialutskottet att minska särskilda boende platser genom att omvandla en plats till växelvård/korttids. Beslutet togs i utskottet 2021-09-29 med start 2021-10-01. Just nu är det fler personer som befinner sig på korttidsplats i väntan på särskilt boende. De lediga platser som finns tillgängliga är boenden för personer med demenssjukdom och matchar inte behovet hos aktuella individer. Förvaltningen föreslår att växelvårdsplatsen på Svegsmon återställs som särskilt boendeplats. Ändringen ska gälla från 2022-06-01.

Användning av boendeplatser behöver vara mer flexibel för att möta aktuella behov.

Ekonomi

Nyckeltal för korttidsplats är 0,72 åa per plats, nyckeltal för särskilt boende är 0,62 år per plats. Ändring av inriktning av boendeplats medför ett lägre nyckeltal i budget som justeras vid kommande årsbudget. Ingen inverkan på ekonomi under år 2022.

Tjänstemannaförslag

Socialförvaltningen föreslår att socialutskottet ändrar en plats vid Svegsmons särskilt boende från växelvård till särskilt boende.

Beslutsgång

Ordförande frågar om socialutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag och fastslår att svaret är ja.

Beslutet skickas till:

Socialchef
Enhetschef, Svegsmon
Enhetschef, biståndsenheten

Su § 66

Delegationsbeslut

Ärende

Delegationsbeslut fattade under perioden 1 april – 30 april delges utskottet.

BESLUT

Avtalsrapporter

Individ- och familjeomsorgen

BESLUTSFATTARE

Chefer

Socialsekreterare

Su § 67

Begäran om bostad med särskild service, *sekretess*****

Beslut

Avslå ***sekretess*** begäran om bostad med särskild service enligt 9 § 9 Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

Ärende

Begäran om bostad med särskild service enligt 9 § 9 lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

För att ha rätt till insats enligt 9 § LSS ska den enskilde ha ett sådant funktionshinder som anges i 1 § LSS alltså omfattas av personkrets, ha ett konstaterat behov av den sökta insatsen, genom utredning fått fastställt att behovet inte tillgodoses på annat sätt samt genom utredning fått fastställt att den sökta insatsen är nödvändig för att tillförsäkra den enskilde goda levnadsvillkor. Utredande LSS-handläggare gör bedömningen att den sökande utifrån diagnosen autism omfattas av vad som anses med personkrets enligt 1 § 1 LSS.

Bostad med särskild service för vuxna enligt 9 § 9 LSS ska vara ett bostadsalternativ för personer som har ett så omfattande tillsyns- och omvårdnadsbehov att mer eller mindre kontinuerlig närvaro av personal är nödvändig (Regeringens prop. 1992/93: 159).

I ärendets utredning framkommer att den sökande har behov av dagligt återkommande stöd i att ta sin medicin. Den sökandes funktionsnedsättning påverkar hans vardag men klarar att sköta sin person samt tillredning av mat självständigt. Den sökande har behov av stöd för att upprätthålla struktur och rutiner i vardagen såsom att sköta sin bostad samt kontakter med myndigheter.

Bedömning görs att den sökande inte anses ha ett sådant stort tillsyns- och omvårdnadsbehov eller behov av tillgång till personal dygnet runt att det berättigar till bostad med särskild service enligt 9 § 9 LSS. Synpunkter vid kommunikering bedöms inte förändra den slutliga bedömningen av den sökandes rätt till insatsen bostad med särskild service enligt 9 § 9 LSS.

Den sökandes stöd och hjälpbehov kan tillgodoses med mindre ingripande insatser enligt social tjänstlagen.

Tjänstemannaförslag

Socialförvaltningen föreslår att socialutskottet avslår ***sekretess*** begäran om bostad med särskild service enligt 9 § 9 Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

Su § 67, fortsättning

Beslutsgång

Ordförande frågar om socialutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag och fastslår att svaret är ja.

Beslutet skickas till:
LSS-handläggare

Su § 68

Övrig fråga, sommarbemanning

Ärende

Maria Nordkvist (L) ställer frågan om bemanningsundersköterskorna som är planerade att tas in under semesterperioden i Funäsdalen. Det är en dyr lösning och frågan är varför man inte har gett erbjudandet till ordinarie personal i kommunen?

Socialchef svarar att frågan är ställd till timanställda men inte till ordinarie personal då man anser att ordinarie personal behöver sin semester för att kunna få sin återhämtning vilket är väldigt viktigt i arbetsmiljöarbetet. Man har därför valt att anlita bemanningsundersköterskor då inga timanställda fanns att tillgå. Finansieringen av bemanningsundersköterskorna är tänkt att tas av statliga beviljade bidrag.