



Riktlinje för motions- och friskvårdsverksamhet

Dokumentets namn	Riktlinje för motions- och friskvårdsverksamhet	Diariernr	KS 2019/1224
Dokumenttyp	Riktlinje		
Fastställd av	Kommunstyrelsen	Datum och paragraf	2019-12-11 Ks § 345
Dokumentansvarig/processägare	Kommunledningsförvaltning, HR chef	Giltighetstid	2020-01-01 tills vidare
Reviderat datum (beslut)			
Övrig info			

RIKTLINJE FÖR MOTIONS- OCH FRISKVÅRDSVERKSAMHET

Motion eller friskvårdande aktiviteter på arbetstid

Kommunens anställda medges att ta i anspråk upp till en timme av veckoarbetstiden för motion eller friskvårdande aktiviteter. Med anställd avses i detta sammanhang anställd för en sammanhängande tid av minst tre månader och med en sysselsättningsgrad av minst 40 %.

Frånvaro från arbetsplatsen för motion eller friskvård får ej medföra behov av vikarie eller andra behov av ökade anslag till verksamheten.

Beslut fattas av respektive förvaltningschef efter förslag från arbetsledningen/personalgruppen, varvid hänsyn ska tas till verksamhetens beskaffenhet och/eller särskilda behov.

Uppföljning och utvärdering ombesörjs av respektive förvaltningsledning och av chefsgruppen som rapporterar till kommunens samverkansgrupper.

Nyttjande av idrottsanläggningar och bidrag till motions- och friskvårdsverksamhet

1. Kommunens anställda får nyttja kommunala anläggningar som drivs i kommunal regi utan avgift. Undantagna är **Svegsbadet, rullskidbanan och skidspåren som startar vid skidstadion i Sveg samt elljusspåret vid IP Funäsdalen där ordinarie taxa gäller.** Tider för personalgrupper i sporthallar ska bokas i förväg. Gratis entré i badhusen i Hede, Lillhärdal och Ytterhogdal gäller under allmänhetens bad.
2. Nyttjande av icke kommunala anläggningar och deltagande i avgiftsbelagda aktiviteter av friskvårdskaraktär bekostas av kommunen.

Nyttjandet av icke kommunala och utarrenderade kommunala anläggningar samt deltagande i motionsaktiviteter bekostas av kommunen till ett sammanlagt belopp av högst 1 200 kronor för helårsanställd arbetstagare och kalenderår. För korttidsanställd arbetstagare (t ex vikarie) utgår ersättning med 100 kr/månad. Bidrag betalas ut direkt mot uppvisande av kvitto.

Ersättningen utbetalas av berörd förvaltning mot uppvisande av kvitto. Bidrag till motions- och friskvårdsverksamhet får endast utgå till sådana aktiviteter som enligt Riksskatteverket och gällande rättspraxis utgör skattefri personalvårdsförmån.